

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

La Presente actividad se fundamenta en la necesidad de entregar conocimientos fundamentales para que los participantes fortalezcan sus habilidades en el ámbito de la negociación y relaciones laborales.

OBJETIVOS GENERALES:

Al término del curso, los participantes podrán conocer y analizar los elementos centrales en la negociación colectiva.

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- Entender las bases de la negociación colectiva.
- Desarrollar habilidades que permitan una mejor comunicación entre las partes.
- Entrenar equipos negociadores con mirada en el largo plazo.
- Mostrar la visión de la empresa y del sindicato.
- Identificar cómo la negociación colectiva permite un aumento en la productividad.

POBLACIÓN OBJETIVO:

Dirigido Administradores, Gerentes, jefaturas de recursos humanos, y todos aquellos que deseen conocer los fundamentos constitucionales y legales de la negociación colectiva.

TEMARIO:

- Las organizaciones sindicales
- Normas sobre afiliación, Fines de los sindicatos, Normas y procedimientos sobre constitución, Estatutos. Asambleas, Órganos, Directorio, Permisos sindicales, Patrimonio sindical, Cuotas sociales, Prácticas desleales o antisindicales y su sanción y El delegado del personal.
- El Concepto de Fuero Laboral

- Desafuero, Causales de terminación del contrato de trabajo que pueden ser objeto de autorización judicial para despedir a un trabajador con fuero laboral, Separación provisional del trabajador con fuero laboral, Trabajadores que gozan de fuero laboral.
- Procedimientos judiciales
- Normativa, reclamaciones, procedimientos, plazos y tramitaciones, sentencias.
- Llevando a cabo la Negociación Colectiva
- Normas generales, Concepto de negociación colectiva: modelos y estructura, objetivos y contenido.
- Negociación colectiva en el Código del Trabajo: Ámbito de aplicación, sujetos, materias de, negociación, estructura y niveles.
- Las modalidades de negociación colectiva.
- Derechos, prerrogativas y obligaciones, La modalidad reglada de negociación colectiva en la empresa: Procedimiento.
- El conflicto colectivo
- Sistemas de solución de los conflictos colectivos.
- Votación y aprobación. El arbitraje obligatorio.
- La modalidad autorregulada y semirreglada de negociación colectiva.
- El convenio colectivo.
- Huelga y cierre temporal de la empresa
- Procedimientos, requisitos, comunicaciones, Efectividad de la huelga, El cierre temporal de la empresa, Huelga en los servicios esenciales, Prohibiciones para el empleador, Facultades del empleador, Reanudación de faenas.
- El contrato colectivo
- Concepto y efectos, Contrato y convenio colectivo de trabajo, Las normas de concurrencia contractual, Obligaciones empresa y trabajadores, Menciones, plazos, condiciones, restricciones, procedimientos. La comisión

negociadora, Derechos del empleador, Contrato colectivo y el contrato individual de trabajo, La extensión del contrato colectivo.

- Prácticas antisindicales. Sanciones
- Causas y condiciones que las configuran, Sanciones y multas.
- Reclamaciones.

Información General del Curso

Fecha	: Consultar
Valor del Curso	: Consultar
Horario	: A convenir
Duración	: 40 Hrs.
Modalidad	: Presencial.

Inscripciones y Consultas : **Mariela Mendez Cabezas**

Correo Electrónico: Mariela.mendez@consoportecotec.cl

Teléfono: 43 – 2230885 Celular: 51792277

Margarita Cuevas

Correo Electrónico: Margarita.cuevas@consoportecotec.cl

Teléfono: 43 – 2230885 Celular: 82582207

Página Web: www.consoportecotec.cl